

DIAG' RH

UN ÉTAT DES LIEUX PRÉCIS DE VOTRE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Obtenez une vision claire de votre organisation et de vos pratiques RH

OBJECTIFS

- **Valoriser les compétences individuelles et collectives** et **adapter les qualifications professionnelles** aux besoins actuels et futur
- **Améliorer les conditions de travail** des équipes, diminuer le taux d'absentéisme ou turn-over de l'entreprise et identifier les différents moyens de rémunération adaptés
- **Communiquer clairement les orientations de l'entreprise** en interne et instaurer des relations sociales apaisées avec les collaborateurs
- **Identifier les changements d'organisation du travail** et être accompagné dans les **évolutions réglementaires**

NOTRE PROPOSITION

- Un 1er entretien d'1/2 journée dans votre entreprise pour **collecter les informations clés**, réaliser **l'état des lieux des pratiques RH**, et identifier les axes à améliorer pour répondre à la législation sociale
- Un 2ème entretien d'1/2 journée pour **restituer le diagnostic RH**, présenter le plan d'action à court et moyen termes avec des préconisations et proposer un accompagnement personnalisé
- **Un RDV de suivi** pour faire le bilan des actions engagées et vous proposer des outils concrets pour optimiser la gestion de vos ressources humaines

LES +

- Un **avis neutre** de votre conseiller CCI, sur toutes les dimensions de la GRH
- La **cartographie de vos pratiques RH**, des préconisations ainsi qu'un plan d'actions



SOLUCCIO
Compétences RH



PUBLIC

Dirigeant d'entreprise
ou acteur de la fonction RH



TARIF

Cofinancement CCI et Fonds
Social Européen



POUR ALLER PLUS LOIN

Ateliers RH et droit social